



Proposta n. 1992/2025

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il
Direttore assume il seguente decreto:

Fogli nr.: Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 16/12/2025 e viene pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici giorni consecutivi dal 16/12/2025.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: WELFARE AZIENDALE INTEGRATIVO DESTINATO AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2025. FRINGE BENEFIT/BUONI ACQUISTO SPESA. AFFIDAMENTO DIRETTO ALLA DITTA EDENRED ITALIA SRL DI MILANO. P.I. 09429840151 CIG. B99C90CF23.

Il Direttore

- premesso che che l'art. 82 del vigente CCNL 2019/2021 datato 16/11/2022 ad oggetto "Welfare integrativo", prevede che le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia; b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale;
 - dato atto che il Contratto Collettivo Integrativo normativo 2023/2025, in applicazione dell'art. 82 del CCNL 2019/2021, prevede che annualmente vengano destinate delle quote del trattamento economico accessorio al welfare integrativo, ed in particolare nell'ambito delle iniziative di sostegno al reddito delle famiglie;
- dato atto che il C.C.I. annualità economica 2025 prevede che vengano destinati euro 800,00 a tutti i dipendenti in servizio per il rimborso delle utenze domestiche ovvero, per coloro che non possono accedere a questa tipologia di welfare, la possibilità di fruire di buoni carburante/spesa, sempre nel limite di 800,00 euro;
- visto il Decreto del Direttore n. 361 del 27/11/2025 con il quale è stato approvato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025;
- dato quindi che, nelle intenzioni dell'Azienda, viene prevista l'erogazione di fringe benefit/buoni acquisto nei termini di euro 800,00 per i dipendenti aziendali;
- ritenuto pertanto di verificare le possibili soluzioni operative per l'attuazione di piani welfare di cui al citato art. 82 del CCNL 2019/2021 e al contenuto del C.C.I. economico per l'anno 2025, secondo le previsioni nei termini sopra evidenziati;
- preso atto che: a) ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023, per affidamenti di importo inferiore a 140.000,00 euro, è possibile procedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

b) trattandosi di appalto d'importo inferiore ad euro 140.000,00 e, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, questa Amministrazione può, ai sensi dell'art.62, comma 1, del Dlgs n.36/2023, procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione della fornitura/servizio in oggetto;

- tenuto conto del parere del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione – ANAC con nota Fasc. 1305/2025 (USRECP 14/2025) avente ad oggetto: “Affidamento servizi Welfare aziendale – CIG – Quesito”, che chiarisce che la tracciabilità e quindi l'acquisizione del CIG deve essere fatta per l'intero importo, comprendendo le somme per i fringe benefit/buoni acquisto e la commissione richiesta dal gestore;
- considerato che possono essere erogati ai dipendenti fino a 258,23 Euro l'anno esenti da contribuzioni fiscali e previdenziali nel caso in cui tale importo venga erogato “in natura” e non in “denaro contante”, ai sensi dell'art. 51, co., 3 del T.U.I.R. (fringe benefit). L'esenzione fiscale è totale anche per l'azienda/ente (ai sensi dell'art. 95 del DPR n. 917/86) in quanto rappresentano spese connesse al lavoro dipendente;
- dato atto che la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025), ha confermato l'innalzamento delle soglie di esenzioni fiscali per i fringe benefit/buoni acquisto fino a 1.000,00 Euro l'anno per ciascun collaboratore senza figli e a 2.000,00 Euro l'anno per tutti i collaboratori con figli a carico per il triennio 2025/2027;
- dato atto che il fine dell'affidamento è quello di fornire ai dipendenti dell'Azienda buoni acquisto digitali quale misura di sostegno al reddito;
- verificato che la ditta Edenred Italia Srl di Milano p.i. 09429840151 presenta i requisiti necessari per l'emissione, l'acquisto e la gestione di buoni di acquisto digitali (fringe benefit), gestibili tramite applicazione;
- ritenuto di procedere all'acquisto di buoni carburante/spesa del valore di 800,00 ciascuno per un totale di euro 19.200,00 comprensivo della commissione pari al 3.5% e dell'iva come per legge;
- rilevato che la spesa di euro 19.200,00 trova copertura sull'impegno n. 159/2025 assunto sul capitolo 15010/1 del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 esercizio finanziario 2025;
- rilevato che la società Edenred Italia srl ha presentato l'offerta economica per

l'emissione, l'acquisto e l'utilizzo della piattaforma di gestione dei buoni acquisto digitali (attraverso app) di Fringe Benefit/welfare per un valore complessivo di Euro 19.200,00 ivi compresa la commissione del 3,5% dell'importo dei Fringe Benefit;

- dato atto che si è proceduto tramite la piattaforma MEPA all'ordine per l'importo complessivo del credito welfare sommando le commissioni richieste dal gestore;
- dato atto che per il presente acquisto è stato ottenuto il CIG n. CIG.B99C90CF23;
- dato atto, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 136/2010, che la ditta incaricata assume l'obbligo di assicurare la tracciabilità dei flussi finanziari, e che – nel caso in cui l'Azienda dovesse accertare il mancato rispetto dell'obbligo di avvalersi delle banche o di Poste Italiane S.p.a. per tutte le transazioni – il contratto tra l'Azienda e la ditta incaricata sarà risolto di diritto;
- dato atto che che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- visto il Bilancio di previsione 2025/2027 esercizio finanziario 2025, adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 28 del 10/12/2024, esecutiva;
- visto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021;
- visto il C.C.I. 2023/2025;
- visto il C.C.I. annualità economica 2025;
- visto il D. Lgs n. 36/2023;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;
- visto il D. Lgs n. 118 del 2011;
- preso atto del visto di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;

DECRETA

1. di prendere atto che le premesse fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di affidare la fornitura in oggetto alla ditta EDENRED SRL di Milano p.i. 09429840151,

3. di precisare che la spesa dell'importo 19.200,00 iva compresa trova copertura sull'impegno n. 159/2025 assunto sul capitolo 15010/1 del bilancio di previsione 2025/2027, esercizio finanziario 2025;
4. di nominare ai sensi dell'art. 15 comma 1 del d. lgs. 36/2023 Responsabile Unico del Progetto il dott. Ivo Veronese.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)