

**VERBALE CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA e ACCORDO STRALCIO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2023 DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

VERBALE N. 25/2023

In data 13 febbraio 2023 alle ore 15:00 si è riunito previa regolare convocazione in video – audio conferenza, avendo la possibilità ogni partecipante di ricevere ed inviare documenti, il *Collegio dei revisori dei conti*, nelle persone di:

Dott. Fabio RUFFIN	Presidente	Presente
Dott.ssa Antonella GORI	Componente effettivo	Presente
Dott. Romano FILIPPI	Componente effettivo	Presente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e l'accordo stralcio progressioni economiche per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 ed in particolare per procedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con riguardo al Fondo risorse decentrate anno 2023 del personale dipendente dell'ESU di Padova, al fine di rilasciare il prescritto parere ai sensi dell'art. 8 comma 7 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022.

Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti rileva che:

- 1) ad esso presidente il sistema di video – audio conferenza utilizzato <https://meet.jit.si/UnemployedSoftwaresFadeSeriously> - consente di accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti e di regolare lo svolgimento dell'adunanza;
- 2) è consentito agli intervenuti di partecipare in tempo reale alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché visionare, ricevere o trasmettere documenti;
- 3) con comunicazione in data 7 febbraio 2023 il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti ha reso note le modalità di collegamento.

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa e la preintesa di accordo stralcio progressioni economiche per l'anno 2023 sono state trasmesse al Collegio dei revisori con nota n. 3F916912.0121DF8B.26E2C9FF.8BCF80F1 posta-certificata@legalmail.it del 6/02/2023, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della già menzionata contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo e l'ipotesi di accordo stralcio per le progressioni economiche 2023, risultano corredate dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo stralcio, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Dott Ivo Veronese, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame dei precitati atti (e della relativa documentazione), i quali prevedono un ammontare di somme a disposizione pari ad euro 683.303,26.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- ✓ la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- ✓ i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio 2023/2025 al capitolo 15010/01;
- ✓ il responsabile del settore contabilità e controllo di gestione ha attestato in data 25.01.2023 la regolarità contabile (in ordine alla costituzione provvisoria fondo risorse decentrate anno 2023) della riduzione dell'impegno n. 147/2023 dell'importo di euro 28.853,96 e contestuale incremento compensativo di pari importo sulla disponibilità del capito 15010/01 del bilancio di previsione 2023/2025

- ✓ la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- ✓ il consiglio di amministrazione con deliberazione n. 1 del 31/01/2022 ha approvato un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance per il triennio 2022 – 2024 previsto dall'art. 10 del Dlgs 150/2009 concernente gli obiettivi strategici 2022/2024
- ✓ l'Organo di controllo interno (OIV) ha emesso la certificazione positiva in merito agli obiettivi individuali e organizzativi di performance per l'anno 2021 definiti nel Piano triennale della Performance come da deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 12 del 31.03.2022;
- ✓ gli effetti attesi del mantenimento e miglioramento della produttività dei servizi e dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso, sarà riscontrata dall'O.IV. con la relazione sullo stato finale della performance di ciascun atto

esprime parere favorevole

in ordine alla certificazione di compatibilità finanziaria per il fondo risorse decentrate anno 2023 e per la preintesa accordo stralcio progressioni economiche 2023, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Fabio RUFFIN	_____	Presidente
Dott. ^{ssa} Antonella GORI	_____	Componente effettivo
Dott. Romano FILIPPI	_____	Componente effettivo