



Decreto. n. 23 del 26/11/2021 pag. 1

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

Il Commissario Straordinario

- richiamato il proprio Decreto n. 19 del 1° ottobre 2021 con il quale veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;
- rilevato che un dipendente a tempo indeterminato e pieno inquadrato nella categoria giuridica C profilo professionale Assistente amministrativo/contabile in forza presso il Servizio Direzione cesserà dal servizio per mobilità esterna e che la suddetta cessazione non era prevedibile in fase di elaborazione del suddetto programma triennale del fabbisogno di personale;
- ritenuto di aggiornare il piano triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 approvato con D.C.S. n. 19/2021, inserendo tra le assunzioni previste per l'anno 2021, quella di 1 posto di Assistente amministrativo/contabile a tempo parziale all'83,33% (30 ore settimanali) di categoria C;
- rilevato che la suddetta assunzione non incrementa la spesa del fabbisogno triennale di personale 2021/2023 individuata con il D.C.S. n. 19/2021, anzi la riduce, in quanto si prevede la sostituzione di un dipendente in categoria C a tempo pieno con un dipendente a tempo parziale all'83,33%, e non modifica altresì la dotazione organica nel triennio 2021/2023, trattandosi di turn over di personale la cui cessazione non era stata prevista;
- evidenziato che la copertura della spesa per l'assunzione di una unità di categoria C a tempo parziale all'83,33%, pari ad euro 34.632,92, viene coperta anticipando l'utilizzo del budget assunzionale previsto per l'anno 2022 nell'anno 2021, come si evince dall'Allegato_A;
- ritenuto pertanto di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, come risulta dall'allegato A al presente provvedimento, in cui sono analiticamente dettagliate le azioni di reclutamento da realizzare nel triennio (Piano assunzioni per l'anno 2021 e Piano assunzioni per gli anni 2022 e 2023);

- fatta salva la possibilità di aggiornare, in qualsiasi momento, il piano triennale del fabbisogno di personale approvato, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze in riferimento a mutamenti della situazione occupazionale e organizzativa, o a seguito di interventi normativi in materia;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare gli articoli 6, 6-bis, 6-ter e 33;
- visto l'art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006 n.296;
- il Decreto 3 settembre 2019, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Pubblica amministrazione, finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34;
- viste le DD.GG.RR. nn. 84/2019 e 1547/2020;
- preso atto del visto di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;

DECRETA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, nell'osservanza dei vincoli posti dalla normativa vigente, l'aggiornamento al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023, come risulta dall'**Allegato A**, in cui sono analiticamente dettagliate le azioni di reclutamento da realizzare nel triennio;
4. di precisare che l'attuazione delle previsioni del piano assunzioni è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno, e nel rispetto dei limiti finanziari e numerici di legge;
5. di autorizzare il Settore Organizzazione e Personale all'esecuzione del presente provvedimento.

Il Commissario Straordinario
AGOSTINI GIUSEPPE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)